

Prepararsi al mondo del lavoro **Cogeme** in campo per i giovani

L'azienda di Rovato ha attivato undici percorsi di tirocinio
Oltre ai laureati, opportunità anche per geometri e ragionieri

↳ Undici percorsi di tirocinio extracurricolare: sette formativi e di orientamento per chi ha conseguito un titolo di studio da non più di un anno; quattro, invece, di inserimento e reinserimento lavorativo per coloro che hanno conseguito un titolo di studio da più tempo. È questo l'impegno che da gennaio a oggi **Cogeme** di Rovato ha assunto nei confronti di giovani diplomati, laureati o persone in cerca di occupazione. I tirocini sono nove all'interno di Acque Bresciane (due nel servizio idrico integrato, quattro nell'area tecnica, due nell'area gestione clienti e uno nelle risorse umane), uno in **Cogeme**-servizi territoriali locali e uno in Fondazione **Cogeme**. Per i più giovani, invece, sono stati attivati cinque progetti di alternanza scuola lavoro con altrettanti istituti scolastici del territorio. In vista di future opportunità, **Cogeme** è particolarmente interessata ai neolaureati in ingegneria per l'ambiente e il territorio o ingegneria civile, oltre che ai neolaureati in economia e commercio. Fari puntati anche

sui giovani con diploma di geometra, ragioneria, perito elettrotecnico, indirizzo chimico-biologico per il laboratorio analisi interno e più in generale ragazzi con diplomi e specializzazioni nell'area energetica. Le candidature vanno mandate alla sezione «Lavora con noi» del sito www.cogeme.net e www.acquebresciane.it specificando anche la disponibilità per tirocini. E da quest'anno i vincitori del premio per tesi di laurea «Si può fare di più» potranno scegliere di attivare un tirocinio extra curricolare nelle diverse società del gruppo, in funzione delle tematiche delle tesi. Maggiori informazioni su fondazione.cogeme.net. //

DANIELE PIACENTINI



Peso: 35%